

Zarządzenie Nr 0152/67 /2007

Burmistrza Więcborka

z dnia 19 września 2007r.

*w sprawie ustalenia zasad oceny kandydata podczas rozmowy kwalifikacyjnej
przy postępowaniu ofertowym na stanowisko
Podinspektora ds. Personalnych
w Referacie Organizacyjnym,
w Urzędzie Miejskim w Więcborku*

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), ustawy z 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 5 regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Więcborku

zarządzam co następuje:

§1

Przewodniczący i członkowie komisji rekrutacyjnej, po przesłuchaniu wszystkich kandydatów, oceniają poszczególne osoby według następującej skali:

- 1.mierny,
- 2.dostateczny,
3. dobry
4. bardzo dobry

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Z up. Burmistrza
mgr Renata Jasionowska-Zawieja
Sekretarz Gminy